



ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

1. Σκοπός

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας καθορίζει τις αρχές, τις αξίες και τους κανόνες επαγγελματικής συμπεριφοράς που διέπουν τη λειτουργία της ΝΕΡΑ ΚΡΗΤΗΣ ΑΒΕΕ, διασφαλίζοντας:

- Τη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία
- Την εφαρμογή των προτύπων που εφαρμόζει η εταιρεία
- Την ηθική και υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία
- Την προστασία εργαζομένων, πελατών, συνεργατών και περιβάλλοντος

2. Πεδίο Εφαρμογής

Ο Κώδικας εφαρμόζεται:

- Σε όλους τους εργαζόμενους ανεξαρτήτως θέσης ή σχέσης εργασίας
- Στα στελέχη και την Ανώτατη Διοίκηση
- Σε εξωτερικούς συνεργάτες, όπου απαιτείται

Η συμμόρφωση είναι υποχρεωτική χωρίς εξαιρέσεις.

3. Ορισμοί

Σύγκρουση συμφερόντων: Κατάσταση όπου προσωπικό συμφέρον επηρεάζει ή δύναται να επηρεάσει την επαγγελματική κρίση.

Παρενόχληση: Κάθε ανεπιθύμητη συμπεριφορά που προσβάλλει την αξιοπρέπεια εργαζομένου.

Διάκριση: Άνιση μεταχείριση βάσει προστατευόμενων χαρακτηριστικών.

4. Δέσμευση Διοίκησης

Η Διοίκηση:

- Δεσμεύεται για την πλήρη εφαρμογή του παρόντος Κώδικα



- Διασφαλίζει πόρους, εκπαίδευση και υποστήριξη
- Εφαρμόζει ίδιους κανόνες για όλα τα επίπεδα ιεραρχίας
- Προάγει κουλτούρα διαφάνειας, ισότητας και συνεχούς βελτίωσης

5. Ποιότητα & Ασφάλεια Τροφίμων

Ο όμιλος:

- Παράγει ασφαλές και υψηλής ποιότητας φυσικό μεταλλικό νερό
- Εφαρμόζει HACCP και ελέγχους κρίσιμων σημείων
- Διασφαλίζει ιχνηλασιμότητα και υγιεινή
- Συμμορφώνεται με εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία
- Διαχειρίζεται άμεσα μη συμμορφώσεις και διορθωτικές ενέργειες

6. Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα

Ο όμιλος:

- Προστατεύει τον υδάτινο πόρο και την πηγή
- Μειώνει ενεργειακή κατανάλωση και απόβλητα
- Εφαρμόζει ανακύκλωση και ορθή περιβαλλοντική διαχείριση
- Αξιολογεί και διαχειρίζεται περιβαλλοντικούς κινδύνους

7. Υγεία & Ασφάλεια Εργασίας

Ο όμιλος:

- Παρέχει ασφαλές εργασιακό περιβάλλον
- Λαμβάνει μέτρα πρόληψης ατυχημάτων
- Υποχρεώνει στη χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας
- Διατηρεί διαδικασία αναφοράς κινδύνων

8. Ηθική & Ακεραιότητα

Απαγορεύονται:



- Απάτη και διαφθορά
- Παραπλανητική πληροφόρηση
- Κατάχρηση εταιρικών πόρων
- Παραβίαση εμπιστευτικότητας

Οι εργαζόμενοι οφείλουν να αποφεύγουν συγκρούσεις συμφερόντων και να τις δηλώνουν άμεσα.

9. Πολιτική Κατά των Διακρίσεων

Η εταιρεία εφαρμόζει τεκμηριωμένη πολιτική ίσων ευκαιριών.

Απαγορεύεται κάθε διάκριση βάσει:

- Φύλου
- Ηλικίας
- Θρησκείας
- Εθνικότητας
- Αναπηρίας
- Σεξουαλικού προσανατολισμού
- Οικογενειακής κατάστασης
- Οποιασδήποτε άλλης νομικά προστατευόμενης ιδιότητας

Οι αποφάσεις λαμβάνονται με αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια.

10. Πολιτική κατά της Παρενόχλησης & Βίας

Η εταιρεία εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής σε:

- Σεξουαλική παρενόχληση
- Εκφοβισμό
- Λεκτική ή σωματική βία
- Βία κατά των γυναικών

Διατηρείται εμπιστευτικός μηχανισμός αναφοράς χωρίς αντίποινα.

11. Διαχείριση Φιλοδωρημάτων & Δώρων

- Επιτρέπονται μόνο συμβολικά δώρα μικρής αξίας.



- Απαγορεύονται δώρα που επηρεάζουν επαγγελματικές αποφάσεις.
- Οποιοδήποτε σημαντικό δώρο δηλώνεται στη Διοίκηση.
- Απαγορεύεται η αποδοχή χρηματικών παροχών για προσωπικό όφελος χωρίς εταιρική έγκριση.

12. Πολιτική Οικονομικών Σχέσεων & Σύγκρουσης Συμφερόντων

- Δηλώνονται υποχρεωτικά πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων.
- Απαγορεύονται μη δηλωμένες οικονομικές σχέσεις με πελάτες ή προμηθευτές.
- Δεν επιτρέπονται οικονομικές συναλλαγές που δημιουργούν επαγγελματική εξάρτηση ή επηρεάζουν την αμεροληψία.

13. Σχέσεις με Προμηθευτές & Συνεργάτες

- Επιλογή με διαφανή και τεκμηριωμένα κριτήρια
- Απαίτηση συμμόρφωσης με νόμους και δεοντολογία
- Μηδενική ανοχή σε φαινόμενα διαφθοράς

14. Μηχανισμός Αναφοράς Παραβάσεων

Η εταιρεία διατηρεί διαδικασία αναφοράς παραβάσεων του Κώδικα.
Οι αναφορές εξετάζονται με εχεμύθεια και αντικειμενικότητα.
Απαγορεύονται αντίποινα κατά καλόπιστων αναφερόντων.

15. Εκπαίδευση & Ενημέρωση

Όλο το προσωπικό ενημερώνεται για τον Κώδικα κατά την πρόσληψη και περιοδικά.
Η εκπαίδευση τεκμηριώνεται σύμφωνα με τις διαδικασίες του Συστήματος Διαχείρισης.

16. Συνεχής Βελτίωση & Αναθεώρηση



ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Π23 - 02

Ο Κώδικας αναθεωρείται περιοδικά στο πλαίσιο της Ανασκόπησης Διοίκησης ή όταν προκύπτουν:

- Νομοθετικές αλλαγές
- Οργανωτικές αλλαγές
- Διαπιστωμένες ανάγκες βελτίωσης

17. Κυρώσεις

Η μη συμμόρφωση με τον παρόντα Κώδικα μπορεί να επιφέρει:

- Πειθαρχικές κυρώσεις
- Καταγγελία σύμβασης
- Νομικές ενέργειες όπου απαιτείται

Για τα Νερὰ Κρήτης ΑΒΕΕ:

ΝΕΡΑ ΚΡΗΤΗΣ ΑΒΕΕ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ - ΕΠΙΧΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ
ΑΡΙΣΤΕΙΟΥ 1-3 ΑΧΑΡΝΑΙ
ΑΦΜ: 099360022 ΑΦΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΩΤ. 1991501000

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Ημ/νια Αναθεώρησης: 30/1/2026